

# KOMMUNERNES LØNNINGSNÆVN

BROLÆGGERSTRÆDE 14, ST.

1211 KØBENHAVN K

TELEFON 33 88 80 50

TELEFAX 33 88 80 59

E-MAIL: kln@lnaevn.dk

Sekretariatet

DATO : 17. august 2005

Tilsynet, Statsamtet Sønderjylland  
H.P. Hanssens Gade 42  
6200 Aabenraa

KLN.NR. : KM461,80014/10a – KLN127

AD J.NR. : 2003-613/192

Tilsynet, Statsamtet Sønderjylland, har ved brev af 28. februar 2005 anmodet Kommunernes Lønningsnævn om en udtalelse om, hvorvidt nogle af A Kommune indgåede fratrædelsesordninger er i overensstemmelse med lovgivningen.

Det fremgår af sagen, at A Kommune i juni 2002 har givet de ansatte et seniorpolitisk motiveret tilbud, idet der i en skrivelse af 25. juni 2002 til forvaltningerne efter bemyndigelse fra økonomiudvalget er givet adgang til anvendelse af fratrædelsesordninger under visse nærmere præciserede betingelser og vilkår.

Som typeeksempler på de 353 mellem A Kommune og ansatte i 2002 indgåede aftaler om fratrædelsesordninger har Tilsynet medsendt kopi af aftaler med henholdsvis en overenskomstansat, en tjenestemand, en lærer (i den "lukkede gruppe") og en reglementsansat.

KL har efter anmodning fra nævnsekretariatet foretaget en vurdering af, om de af A Kommune indgåede fratrædelsesaftaler er i overensstemmelse med rammeaftalen af 30. september 2002 mellem KTO og KL mfl. om seniorpolitik.

Efter en gennemgang af de 4 sagseksempler har KL i sin udtalelse af 19. juli 2005 vurderet, at de fremsendte fratrædelsesaftaler alle har hjemmel i rammeaftalen om seniorpolitik. (De foreliggende oplysninger har dog ikke givet mulighed for at foretage en kontrolfterregning af engangsbeløb, der kompenserer førtidsfradrag, og KL har derfor måttet tage et forbehold angående dette beregningstekniske spørgsmål).

Det fremgår endvidere implicit af KLs udtalelse, at de af A Kommune i brev af 25. juni 2002 til forvaltningerne angivne vilkår vedrørende en generel anvendelse af fratrædelsesreglerne er i overensstemmelse med rammeaftalen om seniorpolitik.

./.

En kopi af KLs brev af 19. juli 2005 vedlægges.

Rammeaftalen om seniorpolitik er et element i overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2002, som fandt sted via forligsmandens mæglingforslag af 21. marts 2002. Angående dette besluttede Kommunernes Lønningsnævn den 19. april 2002 at tilkendegive, at de løn- og ansættelsesvilkår, der bliver konsekvensen af mæglingforslaget, kan betragtes som godkendt af Nævnet.

Lønningsnævnet har den 12. august 2005 vedtaget at henholde sig til KLs udtalelse, for så vidt angår de 4 konkrete sager, der er forelagt som typeeksempler, og endvidere generelt at udtale, at der ikke på det foreliggende grundlag kan konstateres indholdsmæssige uoverensstemmelser med rammeaftalen om seniorpolitik.

P.N.V.  
E.B.

Jens Ove Dall