

KOMMUNERNES LØNNINGSNÆVN

WEIDEKAMPSGADE 10
2300 KØBENHAVN S
TELEFON 3388 8050
E-MAIL: kln@lnaevn.dk
www.lnaevn.dk

KL
Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

DATO : 17.april 2026
KLN.NR. : 01040 – KLN207
AD J.NR : SAG-2025-01248/gly

KL har forelagt en række organisationsforlig primært inden for Forhandlingsfællesskabets område. Der er tale om forlig som er omfattet af overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2026.

Kommunernes Lønningsnævn har i slutningen af 2025 samt primo 2026 godkendt en række mandater til brug for KL i forhandlingerne. Det om drejer dig bl.a. om generelle mål- og retningslinjer samt videreførelse af forsøg med regneregler på mødet den 21. november 2025. Desuden den 22. januar 2026 mandat vedr. fornyelse af aftalerne vedr. det øverste chefniveau i kommunerne samt midler til organisationsforhandlingerne og til særlige formål. På mødet den 13. februar 2026 blev godkendt mandat til at indgå aftaler om overenskomst vedr. en række nye uddannelser samt mandater vedr. enkelte andre emner. Endvidere på samme møde samt møde den 24. februar 2026 mandat vedrørende den samlede økonomiske ramme for overenskomstforhandlingerne.

Organisationsforlig primært inden for Forhandlingsfællesskabets område

Indledning

Det bemærkes indledningsvist, at der ikke i nærværende behandling er tilsigtet en detaljeret gennemgang, idet der for det første henvises til KLs forelæggelsesnotat vedr. organisationsforlig af 26. marts 2026.

For det andet henvises til de enkelte organisationsforlig, aftaler og forhandlingsprotokoller.

Der er betydelige midler afsat til organisationsforligene. En gennemgang af økonomi-oversigterne viser, at en meget stor andel anvendes til løn- og pensionsforbedringer men også en række andre mere specifikke formål.

Der henvises indledningsvist til den udførlige gennemgang i KL's notat af 26. marts med forelæggelse af organisationsforligene. Der er her foretaget en systematisk omtale af hovedelementerne i forligene indgået med de større faglige organisationer.

Disse omfatter:

- FOA (med grænseflade til 3F)
- LC
- BUPL
- Socialpædagogerne
- HK
- Cheftalen
- Sundhedskartellet

- LC
- HUS/REN
- Musikskoleområdet
- Socialrådgivere og socialformidlere
- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere
- Gentofte og Frederiksberg Kommunalforeninger
- Teknisk service
- Beredskabsledere og -chefer.

Der er nedenfor medtaget et enkelt forlig inden for Akademikernes område, hvilket fremgår af gennemgangen. Dette er markeret med en *.

Forlig med organisationer der dels henregnes under Forhandlingsfællesskabet, dels Akademikerne indgår også for et enkelt forligs vedkommende. Dette er markeret med **.

Endvidere bemærkes, at en række organisationer er samlet i en separat centralorganisation 'Sundhedskartellet', som dog også indgår under Forhandlingsfællesskabet. Sundhedskartellet består i aftalen af Dansk Sygeplejeråd, Kost- og Ernæringsforbundet, Danske Tandplejere og Farmakonomforeningen.

Endelig findes 'Forhandlingskartellet', som i aftalen består af DM DSL, HI - Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren, Landmålingsteknikernes forening, Maskinmestrenes Forening, JID samt Kort- og Landmålingsteknikernes Forening.

De enkelte organisationsforlig

I det følgende afsnit en gennemgang af de enkelte forlig, som også i vidt omfang anvender KL's notater herom.

1) Teknisk Landsforbund (Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Teknisk Landsforbund vedrørende aftale og overenskomst med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet.

Dækningsområdet for overenskomsten udvides med automatiseringsteknologer og professionsbacheloruddannede inden for katastrofe- og risikomanagement. Dette ses i forlængelse af det godkendte mandat til KL om overenskomstdækning af nye uddannelser som godkendt på nævnsmødet 13. februar 2026.

Forliget indeholder desuden justeringer bl.a. i såkaldt løntapet med forskellige løn- og pensionsforbedringer, fritvalgsordningens indførelse, pension til elevløn samt modernisering af forhandlingsretten for visse ledere.

De samlede omkostninger i varige midler ved forliget er 9,9 mio.kr. primært fra organisationsmidler.

2) Pædagoger m.fl. (Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med BUPL vedrørende aftale og overenskomst med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet, dvs. daginstitutioner, SFO, klubber mv.

Dækningsområdet justeres bl.a. med såkaldte serviceaftalevirksomheder.

Der sker en række forbedringer af grundlønstillæg og andre tillæg samt pensionsprocenter. Desuden indgår en ny arbejdstidsaftale, herunder om hviletid, samt initiativer vedr. faglighed og udvikling i det pædagogiske arbejde. Desuden omfattes forhold vedrørende ikke-uddannede samt nyuddannede. Endelig skal der til næste overenskomstfornyelse drøftes forhold for den kommende professionsmasteruddannelse.

De samlede omkostninger i varige midler ved forliget er 516,2 mio.kr. primært fra organisationsmidler hvortil kommer rekrutteringspulje.

3) **Arbejdstid døgndækkede område – FOA m.fl.**

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med FOA, Socialpædagogerne, Dansk Sygeplejeråd, Kost- og Ernæringsforbundet og 3F om fornyelse af aftaler om arbejdstid på det døgndækkede område.

Forliget indeholder forhøjelse af nattillæg samt nye regler om hviletid/fridøgn, visse vederlag vedr. koloniophold og deltidsansattes overarbejde (jf. den generelle overenskomst).

De samlede omkostninger ved forliget er 6,5 mio.kr.

4)* **Arbejdstid døgndækkede område – fysio- og ergoterapeuter**

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Danske fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen om fornyelse af aftaler om arbejdstid på det døgndækkede område. Denne aftale er inden for rammerne af forliget mellem KL og Akademikerne.

Forliget indeholder justeringer i regler for arbejdstid, hviletid og planlægning i døgnarbejdstidsaftale.

De samlede omkostninger ved forliget er 0,03 mio.kr.

5) **Socialpædagogerne**

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Socialpædagogerne om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet.

Forliget indeholder bl.a. forhøjelse af grundlønstillæg, nyt kvalifikationslønstillæg, lønsats for pædagogstuderende samt forhøjelse af pensionsbidrag til så bidraget overstiger 15 %. Endvidere permanentgøres bestemmelse om højere individuel arbejdstid og der kobles sammenhæng til aftale om døgnarbejdstid.

Endelig skal der til næste overenskomstfornyelse drøftes forhold for den kommende professionsmasteruddannelse.

De samlede omkostninger ved forliget er 214 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler samt rekrutteringspulje.

6) Musikskoleområdet

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Fællesudvalget for Musikundervisere indenfor musikskoleområdet om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet.

Forliget indeholder en omlægning af garantiløn til kvalifikationsløn og forhøjelse af grundløn. Desuden indgår bl.a. bestemmelser om weekendgodtgørelse samt indtræden i kompetencefonden.

De samlede omkostninger ved forliget er 18,3 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler samt lederpulje.

7) HK Kommunal

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med HK Kommunal om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet.

Dækningsområdet udvides bl.a. med professionsbachelorer i Operationel cybersikkerhed, IT-arkitektur og Katastrofe- og risikomanagement. Dette ses i forlængelse af det godkendte mandat til KL om overenskomstdækning af nye uddannelser som godkendt på nævnsmødet 13. februar 2026.

Forliget indeholder en forhøjelse af supplerende fritvalgsbidrag. Desuden indgår pensionsforhøjelser, tillæg til ledere og forskellige andre tillæg. Endvidere omfattes konsekvenser af beskæftigelsesreformen, ny struktur i tandklinikoverenskomsten og indsatser i kompetencefonden.

De samlede omkostninger ved forliget er 422,2 mio.kr. Midler tilvejebringes hovedsageligt fra organisationsmidler samt lederpulje.

8) Cheftale inkl. kontraktansatte chefer**

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Djøf, Lærernes Centralorganisation, IDA, HK Kommunal og Forbundet Arkitekter og Designere om fornyelse af aftaler med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet.

Hovedkravet fra KL på dette område vedrørte fratrædelsesgodtgørelse for kontraktansatte chefer, jf. også bemærkninger i KL's mandatanmodning godkendt af nævnet den 22. januar 2026. Kravet er i aftalen honoreret med en trappeordning, hvor godtgørelsen inden for de første 6 måneders ansættelse udgør 3 måneders løn og inden for 12 måneders ansættelse 6 måneders løn. Herefter udgør godtgørelsen 1 års løn.

Forliget indeholder desuden et supplerende fritvalgsbidrag samt forhøjelse af pensionsprocenten for kontraktansatte chefer og bortfald af prøvetid for kontraktansatte.

Endelig indgår en aftale fra chefbordet med aftale mellem KL og Djøf samt HK Kommunal om chefer med en vis indplacering samt kontraktansatte chefer. Der indgår et pensionsgivende løntillæg samt en forhøjelse af pensionsbidraget til kontraktansatte chefer.

De samlede omkostninger ved forliget er 61,1 mio.kr. Midler tilvejebringes hovedsageligt fra organisationsmidler.

9) Sundhedskartellet

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med repræsentanter for Sundhedskartellet om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet.

En række medarbejdergrupper i kommunerne er omfattet heraf: syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, visse professionsbachelorere, farmakonomer, tandplejere, psykomotoriske terapeuter, ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.

Dækningsområdet udvides med en ny stillingskategori ”ernæringsfaglige i dagtilbud og skoler”.

I forliget indgår bl.a. løn- og pensionsforbedringer samt projekt om introforløb og karriereveje. Endvidere permanentgøres højeste individuel arbejdstid. Der indgår endvidere en aftale om lønnet praktik for sygeplejerskestuderende under forudsætning om en ny bekendtgørelse herom, jf. i øvrigt Lønningsnævnets godkendelse af mandat den 13. februar 2026 om løn- og ansættelsesvilkår for sygeplejerskestuderende.

De samlede omkostninger ved forliget er 317,6 mio.kr. Midler tilvejebringes hovedsageligt fra organisationsmidler og desuden rekrutteringspulje samt lederpulje.

10) Bygningskonstruktører

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Teknisk Landsforbund om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet, som omhandler bygningskonstruktører.

Forliget indeholder bl.a. at bygningskonstruktørernes grundløn hæves. Desuden omfattes bl.a. et særligt tillæg til ansatte der arbejder med miljø- og naturbeskyttelse i kommunernes tekniske forvaltninger. Derudover indgår supplerende fritvalgsbidrag og midlertidige løntillæg.

De samlede omkostninger ved forliget er 14,3 mio.kr. Midler tilvejebringes hovedsageligt fra organisationsmidler.

11) FOA

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med FOA om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet, dvs. under overskrifterne social- og sundhed, pædagogisk samt service, kost, teknik og beredskab.

Der indgår mere end 20 deloverenskomster inden for FOA's område, som også indeholder en del forenklingstiltag.

På tværs af disse overenskomster kan der peges på nogle hovedresultater. De omfatter bl.a. opsplitning af nogle fælles overenskomster mellem FOA og 3F, samling af FOA's ledere på en ny lederoverenskomst, udmøntning af rekrutteringspulje, permanentgørelse af forsøgsordning med højere individuel arbejdstid og bortfald af søgne-helligdagsregel for timelønnede. Desuden indgår en række initiativer til at støtte uddannelses- og kompetenceudvikling.

Der indgår også løn- og pensionsforbedringer, og alle FOA's gruppe bringes dermed op på pensionsbidrag over 15 %.

Specifikt på social- og sundhed kan nævnes et projekt om anvendelse af praksisnær udviklingsstilling. På det pædagogiske felt permanentgøres aftalen om inspirationsstillinger for det dagpædagogiske 0-6 års område samt kombinationsstillinger mellem FOA, Kost- og Ernæringsforbundet og KL. Endelig er der på området service, kost, teknik og beredskab primært løn- og pensionsforbedringer.

De samlede omkostninger ved forliget er sammensat af de mange delområder og udgør ved en sammentælling 2,247 mia.kr. Midler tilvejebringes hovedsageligt fra organisationsmidler men også fra bl.a. rekrutteringspulje og midler til elevpension samt samt genereret fra afskaffelse af visse tillæg.

12) Flyvepladsledere
(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Flyvebranchens Personale Union om fornyelse af aftaler og overenskomster inden for forhandlingsområdet.

Inden for den nye fritvalgsordning aftales et supplerende fritvalgsbidrag. Desuden aftales et midlertidigt løntillæg. Andre elementer vedrører arbejdstid og kompetencefond.

De samlede omkostninger ved forliget er 0,21 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler.

13) Landsdelsorkestre
(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat Dansk Musiker Forbund om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet. Dette omfatter musikere og assistenter i landsdelsorkestre.

Der indgår i overenskomsten en omlægning fra garantiløn til kvalifikationsløn. Dertil kommer grundlønsforbedringer og højere pensionsbidrag

De samlede omkostninger ved forliget er 0,903 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler.

14) Landsdelsorkestre teknisk personale

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Dansk Musiker Forbund og Teknisk Landsforbund om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet, dvs. teknisk personale ved landsdelsorkestre.

Der indgår i forhandlingsresultatet bl.a. grundlønnsforbedring og forøget pensionsbidrag. Desuden aftales en permanentgørelse af bestemmelse om højere individuel arbejdstid og en beskrivelse af hvervet med introduktion af nyuddannede pædagoger.

De samlede omkostninger ved forliget er 0,078 mio.kr. Midler tilvejebringes hovedsageligt fra organisationsmidler.

15) Pædagogisk uddannede i særlige stillinger

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med BUPL, FOA og Socialpædagogerne om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet, som omfatter pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger.

I fornyelsen af overenskomsten indgår forhøjet grundlønstillæg og øget pensionsbidrag.

De samlede omkostninger ved forliget er 11,539 mio.kr. Midler tilvejebringes hovedsageligt fra organisationsmidler samt visse midler fra rekrutteringspulje.

16) Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med BUPL, FOA og Socialpædagogerne om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet, som omfatter pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne.

I fornyelsen af overenskomsten indgår forhøjet grundlønstillæg og samt supplerende fritvalgsbidrag.

Endvidere indgås en fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område, som skal forenkle og understøtte forhandlinger om lokal løndannelse.

De samlede omkostninger ved forliget er 168,1 mio.kr. Midler tilvejebringes dels fra organisationsmidler, dels fra pulje målrettet kommunale ledere.

17) Pædagogisk uddannet personale i forbyggende område

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med BUPL og Socialpædagogerne om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet, som omfatter pædagogisk uddannet personale inden for det forebyggende og dagbehandlede område.

I fornyelsen af overenskomsten indgår forhøjet grundlønstillæg og øget pensionsbidrag. Desuden indgår fællesaftale om løndannelse for pædagogisk område samt permanentgørelse af bestemmelse om højere individuel arbejdstid.

Endvidere indgås en fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område, som skal forenkle og understøtte forhandlinger om lokal løndannelse. Desuden skal drøftes forhold for en kommende professionsmasteruddannelse.

De samlede omkostninger ved forliget er 33,5 mio.kr. Midler tilvejebringes især fra organisationsmidler og desuden fra rekrutteringspulje.

18) Socialrådgivere

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Dansk Socialrådgiverforening og HK Kommunal om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet.

I forhandlingsprotokollen indgår et lønløft til socialrådgivere på løntrin 41 og ledere samt kvalifikationstillæg for UU-vejledere. Endvidere forhøjes pensionsbidraget med mellem 1,9 % og 2,94 %, som indgår i den nye fritvalgsordning.

Der indgår endvidere tilpasning af overenskomsten til beskæftigelsesreformen og en modernisering af forhandlingsretten for de øverst placerede socialrådgivere.

De samlede omkostninger ved forliget er 192,5 mio.kr. Midler tilvejebringes især fra organisationsmidler og desuden fra lederpuljen.

19) Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med 3F, FOA og Socialpædagogerne om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet, som omfatter overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere.

I fornyelsen af overenskomsten indgår en opdeling af fællesoverenskomster.

Derudover aftales en omlægning af kvalifikationsforløb for ansatte med 2 hhv. 4 års erfaring således at der fremover sker en stigning i løn efter hhv. 3 og 6 år, lige som det er tilfældet for sammenlignelige aftaler. Desuden indføres bl.a. et særligt kvalifikationstillæg efter 8 år og visse andre tillæg forhøjes.

Grundlønstillægget og kvalifikationstillægget forhøjes for pædagogiske assistenter og der sker lønforbedring for elever.

Pensionsbidraget hæves så det kommer op på 15 %.

Endvidere forhøjes det supplerende fritvalgsbidrag.

Endelig indgås en fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område, som skal forenkle og understøtte forhandlinger om lokal løndannelse.

De samlede omkostninger ved forliget er 90,8 mio.kr. Midler tilvejebringes primært fra organisationsmidler og elevpulje.

20) **Ledende værkstedspersonale**

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Socialpædagogerne, FOA, Dansk Metal og Lederne om fornyelse af overenskomst vedrørende tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale.

I fornyelsen indgår forhøjelse af grundlønstillægget for omfattet personale. Desuden indføres nye kvalifikationstillæg for værkstedsassistenter afhængig af erfaringens længde. Dertil kommer bl.a. en forhøjelse af det supplerende fritvalgsbidrag samt forhøjet pensionsbidrag.

Endvidere indgås en fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område, som skal forenkle og understøtte forhandlinger om lokal løndannelse.

Endelig indgår andre initiativer, herunder understregning af introduktion af nyansatte.

De samlede omkostninger ved forliget er 6,2 mio.kr. Midler tilvejebringes primært fra organisationsmidler og pulje vedr. kommunale ledere.

21) **Håndværkere og IT-supportere**

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk El-Forbund, Dansk Metal, 3F, NNF, Malerforbundet i Danmark og Serviceforbundet om fornyelse af aftaler og overenskomster for håndværkere og IT-supportere.

I fornyelsen indgår en aftale om en mere velfungerende lokal løndannelse, jf. også det generelle forlig.

Desuden aftales bl.a. at det supplerende fritvalgsbidrag hæves, der indføres pension til elever og der afsættes midler til den Kommunale Kompetencefind. opdeling af fællesoverenskomster.

De samlede omkostninger ved forliget er 31,6 mio.kr. Midler tilvejebringes primært fra organisationsmidler og elevpulje.

22) **Deltidsbeskæftiget brandpersonale**

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Dbrand om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet.

I fornyelsen indgår et forhøjet grundhonorar samt forhøjet timeløn.

Endvidere indgås en aftale om at forenkle og understøtte forhandlinger om lokal løndannelse via ændringer i Fællesaftale om lokal løn på det tekniske område.

De samlede omkostninger ved forliget er 2,6 mio.kr. Midler tilvejebringes primært fra organisationsmidler.

23) Assistent, mestre og driftsledere

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk El-Forbund, Dansk Formands Forening, Dansk Metal, Lederne, Maskinmestrenes Forening og Teknisk Landsforbund om fornyelse af aftaler og overenskomster for assistenter, mestre, driftsledere m.fl. inden for disse organisationers forhandlingsområde.

I fornyelsen indgår en forhøjelse af det supplerende fritvalgsbidrag.

Desuden indgår finansiering af en særskilt aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt, hvor der afsættes 2 % af summen af de særydelser der udmøntes i henhold til denne aftale.

Endvidere ydes et midlertidigt løntillæg.

De samlede omkostninger ved forliget er 7,1 mio.kr. Midler tilvejebringes primært fra organisationsmidler.

24) HUS/REN-området

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med FOA og 3F om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet, som omfatter overenskomster for rengøringsassistenter, husassistenter, ikke-faglærte ansatte ved rengørings- og køkkenarbejde samt erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og -elever.

Vedrørende dækningsområdet sker der en opdeling af overenskomster mellem 3F og FOA på området.

Der aftales en forhøjelse af pensionsbidraget til iver 15 % for alle grupper. Desuden forbedringer af grund- og kvalifikationsløn. Desuden ny overenskomst for ungarbejdere.

Desuden indgår finansiering af en særskilt aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt, hvor der afsættes 2 % af summen af de særydelser der udmøntes i henhold til denne aftale.

Endvidere mulighed for højere individuel arbejdstid for nogle grupper.

Endelig bortfalder søgnehellidagsreglen for timelønnede.

De samlede omkostninger ved forliget er 100,1 mio.kr. Midler tilvejebringes især fra organisationsmidler og desuden fra elevpulje og bortfaldet af søgnehel-
ligdagsændring.

25) Lærere - LC
(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Lærernes Centralorganisation om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet.

Dette omfatter flere særskilte overenskomster samt aftaler.

Der er indledningsvist enighed om at der skal iværksættes initiativer der understøtter introduktion af nye lærere. Kommunen skal sikre beskrivelsen af en ramme herfor.

Vedrørende arbejdstid skal sammenhængen mellem lærernes arbejdstid og opgaver understøttes, herunder ved nærmere beskrivelse af opgaver i skoleplanen samt drøftelse mellem lærer og skoleledelse om opgaveprioritering.

Der indgår forhøjelser af grundløn for lærere og vejledere og forhøjelse af kvalifikationsløn for en lang række lærer- og ledergrupper. Samtidig skal en række timebaserede tillæg, bl.a. specialskoletillæg og tale/høretillæg, konverteringstillæg m.fl. bortfalde pr. 1. august 2027 og erstattes af personlige ordninger med en betingelse om fortsat ansættelse i samme kommune og evt. på det almene område.

Endvidere forhøjes grundlønstillægget for ledere. For pensionsbidrag sker der forhøjelser fra 17,3 % til 17,45 %, som ikke indgår i det hidtidige fritvalgstillæg.

En række andre elementer er omfattet, bl.a. et projekt om mulighed for kombinationsansættelser mellem folkeskolen og læreruddannelsen, dvs. professionshøjskolerne.

De samlede omkostninger ved forliget er 923,1 mio.kr., idet et betydeligt beløb dog tilvejebringes via afskaffelse af timebaserede tillæg. De resterende midler er for hovedpartens vedkommende organisationsmidler suppleret med midler fra puljen målrettet kommunale ledere.

26) Forhandlingskartellet
(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Forhandlingskartellet om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet, dvs. repræsenteret ved DM DSL, HI - Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren, Landmålingsteknikernes forening, Maskinmestrenes Forening, JID samt Kort- og Landmålingsteknikernes Forening.

Inden for dækningsområdet sker der visse tilpasninger mellem organisationerne.

For de enkelte grupper sker der bl.a. særskilte forhøjelse af grundløn, pensionsbidrag samt fritvalgstillæg til tjenestemandsansatte. Desuden indgår forhøjelse af supplerende fritvalgstillæg samt nogle midlertidige tillæg.

De samlede omkostninger ved forliget er 14,4 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler samt lederpulje.

27) Gentofte Kommunalforening

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Gentofte Kommunalforening om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet.

Dækningsområdet udvides med visse nye uddannelser, jf. tidligere godkendte mandater i Lønningsnævnet.

Endvidere indgår bl.a. forhøjelser af det supplerende fritvalgsbidrag og pensionsbidrag.

Fællesaftale om lokal løndannelse er svarende til andre nævnte overenskomstfornyelser. Endvidere indgår bl.a. en ny struktur på tandklinikassistentoverenskomsten.

De samlede omkostninger ved forliget er 6,3 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler samt lederpulje.

28) Frederiksberg Kommunalforening

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Frederiksberg Kommunalforening om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet.

Dækningsområdet udvides med visse nye uddannelser, jf. tidligere godkendte mandater i Lønningsnævnet.

Endvidere indgår bl.a. forhøjelser af det supplerende fritvalgsbidrag og pensionsbidrag.

Forliget omfatter desuden Fællesaftale om lokal løndannelse er svarende til andre nævnte overenskomstfornyelser. Endvidere indgår bl.a. en ny struktur på tandklinikassistentoverenskomsten samt omlægning af den obligatoriske funktionsløn til et fast funktionstillæg. Endelig er aftalt, at gældende fra kalenderåret 2030 er 24. og 31. december fridage, jf. mandatet fra nævnet den 13. februar. Finansiering aftales ved OK29.

De samlede omkostninger ved forliget er 6,7 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler samt lederpulje.

29) Handicapedsgere

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med 3F og FOA om fornyelse af overenskomsten med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet, dvs. overenskomsten for handicapledsagere.

Vedr. dækningsområdet sker der en opdeling af fællesoverenskomster for at skabe klare forhandlingsforhold.

I forliget indgår en forhøjelse af grundlønnen for handicapledsagere og kvalifikationslønnen efter mindst 5 års erfaring. Endvidere forhøjes pensionsbidraget med 2 % points.

De samlede omkostninger ved forliget er 3,5 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler.

30) Serviceforbundet
(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Serviceforbundet om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet.

Ifølge forliget er midlerne udmøntet ligeligt med et ensartet kronebeløb til grundlønningerne på overenskomstområdet, da parterne ikke har kunnet opnå enighed om anvendelse af organisationsmidler. Kronebeløbet udgør 5.006 kr. årligt (31/3-2000 niveau).

Forliget omfatter ændringer vedr. Fællesaftale om lokal løndannelse er svarende til andre nævnte overenskomstfornyelser, dvs. med henblik på forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger om lokal løndannelse.

De samlede omkostninger ved forliget er 0,23 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler.

31) Lokalbaneområdet - HK
(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med HK Kommunal om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet som er lokalbaneområdet.

Ifølge forliget er midlerne forhøjes pensionsbidraget med 1 % point til 17,24 %. Fritvalgstillægget for tjenestemandslignende ansatte forhøjes ligledes med 1 % point til 3,24 %.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning. Til denne ordning forhøjes det supplerende fritvalgsbidrag. Endvidere sker er forhøjelser af grundløn og grundlønstillæg for forskellige ansættelsesgrupper.

De samlede omkostninger ved forliget er 2,43 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler og lederpulje.

32) Lokalbaneområdet – Dansk Jernbaneforbund
(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med Dansk Jernbaneforbund om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet som er lokalbaneområdet.

Ifølge forliget er midlerne forhøjes grundlønningerne, herunder for tjenestemænd.

De samlede omkostninger ved forliget er 5,4 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler.

33) **Buschauffører ved Midttrafik**

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat med 3F /Transport om fornyelse af aftaler og overenskomster på forhandlingsområdet, dvs. Overenskomst for buschauffører ved Midttrafik – AarBus og Bornholms Regionskommune - BAT.

Ifølge forliget forhøjes grundlønnen for buschauffører.

Forliget omfatter endvidere ændringer vedr. Fællesaftale om lokal løndannelse er svarende til andre nævnte overenskomstfornyelser, dvs. med henblik på forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger om lokal løndannelse.

Desuden indgår finansiering af en særskilt aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt, hvor der afsættes 2 % af summen af de særydelser der udmøntes i henhold til denne aftale.

De samlede omkostninger ved forliget er 5,68 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler.

34) **Søfartens ledere**

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat - i underskriftproces - med Søfartens Ledere på forhandlingsområdet, som udgør fornyelse af Overenskomst og aftale for havnechefer, maritime chefer, havnekaptajner, havnemestre, havnefogeder, havneassistenter m.fl.

KL oplyser på sekretariatsrådsmødet 31. marts, at overenskomsten nu er underskrevet.

Ifølge forhandlingsresultatet forhøjes grundlønnen. Endvidere forhøjes pensionsbidraget og det supplerende fritvalgsbidrag hæves.

De samlede omkostninger ved forhandlingsresultatet er 5,14 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler og lederpuljen.

35) **Specialarbejdere – 3F**

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat - i underskriftproces - med 3F inden for forhandlingsområdet, som udgør fornyelse af Overenskomst for specialarbejdere m.fl. inden for 3F's område.

KL oplyser på sekretariatsrådsmødet 31. marts, at overenskomsten nu er underskrevet.

Ifølge forhandlingsresultatet forhøjes grundlønnen med samme kronebeløb for ansatte inden for en række stillingsbetegnelser.

Endvidere sker der fremrykning af lørdagstillæg samt forhøjelse af pensionsbidrag. Pensionsbidraget for elever forhøjes ligeledes og karens afskaffes eller nedsættes.

Forhandlingsresultatet omfatter endvidere ændringer vedr. Fællesaftale om lokal løndannelse er svarende til andre nævnte overenskomstfornyelser, dvs. med henblik på forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger om lokal løndannelse.

Desuden indgår finansiering af en særskilt aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt, hvor der afsættes 2 % af summen af de særydelser der udmøntes i henhold til denne aftale.

De samlede omkostninger ved forhandlingsresultatet er 68,0 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler og puljemidler vedr. pension til elever.

36) **Specialarbejdere – København og Frederiksberg**

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat - i underskriftproces - med 3F og FOA inden for forhandlingsområdet, som udgør fornyelse af Overenskomst for specialarbejdere i Københavns og Frederiksberg Kommuner inden for 3F's og FOA's forhandlingsområde.

KL oplyser på sekretariatsrådsmødet 31. marts, at overenskomsten nu er underskrevet.

Ifølge forhandlingsresultatet forhøjes grundlønnen for månedslønnede og grundlønstillægget inkl. elever.

Endvidere sker der fremrykning af lørdagstillæg samt forhøjelse af pensionsbidrag. Pensionsbidraget for elever forhøjes ligeledes og karens afskaffes eller nedsættes.

Forhandlingsresultatet omfatter endvidere bl.a. indsatser for at understøtte det lokale arbejde med uddannelse og kompetenceudvikling. Endvidere tiltag med henblik på at udvikle overenskomsten.

De samlede omkostninger ved forhandlingsresultatet er 17,3 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler og puljemidler vedr. pension til elever.

37) **Beredskabspersonale**

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat - i underskriftproces - med FOA og DOBL om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for forhandlingsområdet, som udgør fornyelse af Overenskomst for beredskabspersonale

KL oplyser på sekretariatsrådsmødet 31. marts, at overenskomsten nu er underskrevet.

Ifølge forhandlingsresultat sker der løn- og pensionsforbedringer.

Endvidere forbedres vagt- og udrykningstillæg og der fremrykning af lørdagstillæg.

Forhandlingsresultatet omfatter endvidere ændringer vedr. Fællesaftale om lokal løndannelse er svarende til andre nævnte overenskomstfornyelser, dvs. med henblik på forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger om lokal løndannelse.

Desuden indgår finansiering af en særskilt aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt, hvor der afsættes 2 % af summen af de særydelser der udmøntes i henhold til denne aftale.

De samlede omkostninger ved forhandlingsresultatet er 11,1 mio.kr. Midler tilvejebringes i hovedsagen fra organisationsmidler.

38) Beredskabspersonale – chef- og lederstillinger

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forhandlingsresultat - i underskriftproces - med Det Offentlige Beredskabs Landsforbund – DOBL, Teknisk Landsforbund – TL og IDA om fornyelse af aftaler og overenskomster inden for organisationernes forhandlingsområde, dvs. konkret for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger.

KL oplyser på sekretariatsrådsmødet 31. marts, at overenskomsten nu er underskrevet.

Ifølge forhandlingsresultat sker der forhøjelser af grundlønstillægget. Desuden forhøjes vagtbetaling og udkaldsbetaling.

Endvidere forhøjes pensionsbidraget og honorering for deltagelse i udrykning.

Forhandlingsresultatet omfatter endvidere ændringer vedr. Fællesaftale om lokal løndannelse er svarende til andre nævnte overenskomstfornyelser, dvs. med henblik på forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger om lokal løndannelse.

Desuden indgår finansiering af en særskilt aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt, hvor der afsættes 2 % af summen af de særydelser der udmøntes i henhold til denne aftale.

De samlede omkostninger ved forhandlingsresultatet er 11,3 mio.kr. Midler tilvejebringes i hovedsagen fra organisationsmidler.

39) Teknisk Service

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forlig med FOA og 3F om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for organisationernes forhandlingsområdet, som konkret udgør Teknisk Service.

Vedrørende dækningsområdet og parter noteres, at 3F udtræder som part i overenskomsten. Desuden udgår stillingsbetegnelsen tekniske servicechefer og lønsummen udtages.

Ifølge forliget forhøjes grundløn for tekniske serviceledere og der sker forbedringer vedrørende kvalifikationslønttrin samt afskaffelse af pensionskarens. Endvidere etableres pension til elever.

Forhandlingsresultatet omfatter endvidere ændringer vedr. Fællesaftale om lokal løndannelse er svarende til andre nævnte overenskomstfornyelser, dvs. med henblik på forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger om lokal løndannelse.

Desuden indgår finansiering af en særskilt aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt, hvor der afsættes 2 % af summen af de særydelser der udmøntes i henhold til denne aftale.

De samlede omkostninger ved forhandlingsresultatet er 85,0 mio.kr. Midler tilvejebringes i hovedsagen fra organisationsmidler og FOA fællesmidler.

40) Arbejdstid – teknisk område

(Kln. 2026 j.nr. 05030)

KL forelægger forlig - i underskriftproces – med Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk El-Forbund, Dansk Metal, 3F, FOA, Forhandlingskartellet, HK Kommunal, Lederne, Maskinmestrenes Forening og Teknisk Landsforbund om fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt.

KL oplyser på sekretariatsrådsmødet 31. marts, at overenskomsten nu er underskrevet.

Ifølge forliget forhøjes satserne med virkning pr. 1. april 2027 for forskudttidstillæg og tilkalde-/rådighedsvagt.

Ligeledes forhøjes pensionsraten fra samme tidspunkt for udbetalte særydelser efter aftalen fra 1 % til 2 %.

Endvidere aftales at revidere aftale om hviletid og fridøgn samt igangsætte projekt inden for emnet om arbejdstid mv.

De samlede omkostninger ved forhandlingsresultatet er 5,8 mio.kr. Midler tilvejebringes fra organisationsmidler.

Lønningsnævnets udtalelse

Det vurderes at organisationsforligene er aftalt inden for de givne mandater.

Lønningsnævnet har på mødet den 8. april 2026 **godkendt** de enkelte forlig under punkterne 1)-40) ovenfor. Desuden **bemyndiges** KL til at give meddelelse om den endelige godkendelse, når der skønnes at være tilfredsstillende tilslutning fra arbejdstagersiden. Det er forudsat, at nævnssekretariatet orienteres om KL's godkendelse i forbindelse med at denne finder sted.

Med venlig hilsen

Niels Jørgen Mau Pedersen
Sekretariatschef