

# KOMMUNERNES LØNNINGSNÆVN

WEIDEKAMPSGADE 10  
2300 KØBENHAVN S  
TELEFON 3388 8050  
E-MAIL: kln@lnaevn.dk  
www.lnaevn.dk

KL

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

DATO : 12. april 2024

KLN.NR. : 01040 – KLN196

AD J.NR : SAG-2023-04903

KL har forelagt mæglingsforslag for Kommunernes Lønningsnævn ved skrivelse af 21. marts 2024 bilagt mæglingsforslaget af 19. marts 2024. KL har endvidere bilagt denne sag tre dokumenter: Forlig til sammenkædning af 21. marts 2024, Overenskomstfornyelse af generelle aftaler med Forhandlingsfællesskabet af 13. marts 2024 samt OK24 Skema – resultater fra organisationsforhandlinger version 1 (ikke dateret). Endelig har KL i fem e-mails særskilt fremsendt protokoller fra knap 50 forlig vedrørende de forlig der er sammenkædet i mæglingsforslaget. Forligene er indgået og dateret på forskellige tidspunkter i februar måned og i marts måned.

Kommunernes Lønningsnævn har i slutningen af 2023 og primo 2024 godkendt en række mandater til KL. Det drejer sig bl.a. om Generelle mål og retningslinjer på møde 20. november 2023, Fornyelse af aftalerne vedr. det øverste chefniveau i kommunerne i møde den 19. januar 2024, Mandat til at indgå aftaler om overenskomst vedr. en række nye uddannelser og/eller udvidelse af overenskomstområdernes dækningsområder i møde 19. januar 2024, Mandat vedrørende frigivelse af midler til organisationsforhandlinger som revideret ved skriftlig votering pr. 30. januar 2024, og Samlede økonomiske ramme godkendt i møde den 13. februar 2024. Hertil kommer mandater vedrørende selvudpegede hjælpere og vedrørende såkaldte peers, som ligeledes blev godkendt på møde den 13. februar 2024.

## **Forligsmandens samlede mæglingsforslag**

KL har indstillet mæglingsforslaget godkendt. Mæglingsforslaget omfatter alle forlig med organisationerne inden for FH's område samt forlig indgået med Dansk Formandsforening, Maskinmestrenes Forening og Deltidsansatte Brandfolks Faglige Organisationer.

Det fremgår af mæglingsforslaget, at alle de omfattede overenskomster fornys for tiden indtil 1. april 2026 og betragtes i deres helhed som led i mæglingsforslaget. Dette gælder også på FH's område generelle aftaler indgået med Forhandlingsfællesskabet.

Endelig indeholder mæglingsforslaget bestemmelser om overenskomsternes varighed samt om afstemning og i tilfælde af forslagens forkastelse om varsling af konflikt mv.

## **Forlig med Forhandlingsfællesskabet om generelle forhold**

KL har gennemgået den generelle aftale med Forhandlingsfællesskabet i notatet af 19. marts 2024.

Forliget blev indgået inden udløbet af de hidtil gældende overenskomster efter et forhandlingsforløb. Forligsmandens medvirken indgik som følge af, at det ved de forudgående trepartsforhandlinger i aftalen af 4. december 2023 blev fastsat, at overenskomstforhandlingerne på FH's område skulle afsluttes i regi af forligsinstitutionen.

På statens område blev forlig mellem finansministeren og CFU indgået den 11. februar og for regionernes mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet den 20. februar.

Til forskel fra det gældende forlig fra O.21 blev der denne gang alene tale om en 2-årig overenskomstperiode. Endvidere optages der ekstraordinært forhandlinger i september 2025 for at håndtere en eventuel ubalance (positiv eller negativ) mellem den kommunale og den private lønudvikling.

### Lønstigninger og reguleringer mv.

De samlede lønstigninger er indeholdt i en ramme på 8,8 pct. i den 2-årige periode frem til 31. marts 2026, som forliget løber i. I denne ramme er også indeholdt de såkaldte reststigninger på skønnet 0,2 pct., en skønnet udmøntning af reguleringsordningen på 2,07 pct., 0,045 pct. vedrørende et lavtlønsprojekt samt 0,02 pct. vedrørende henholdsvis forbedrede barselsvilkår og overenskomstdækning af pensionister. Endelig er der afsat 2 pct. til organisationsmidler. Regnes der eksklusive disse forhold er der aftalt generelle lønstigninger på 4,44 pct. i perioden.

De generelle lønstigninger på 4,44 pct. udmøntes allerede pr. 1. april 2024 med 4 pct. og senere henholdsvis 0,24 pct. og 0,2 pct. pr. 1. april 2025 og 1. november 2025.

Lønstigningerne er dermed inden for mandatet fra Lønningsnævnet fra 13. februar 2024, idet der foregår en modgående korrektion vedr. beregnet lønstigning af midlerne fra trepartsaftalen af 4. december 2024, som KL nævnte i mandat-forelæggelsen (jf. noterne til Bilag 1 om reguleringsordningen i det generelle forlig). Resultatet på det kommunale område er hermed på niveau med det statslige forlig.

Reguleringsordningen, som er bibeholdt, udmøntes pr. 1. oktober 2024 og 1. oktober 2025. I 2025 bliver statistikgrundlaget ændret fra det hidtil anvendte såkaldte implicite lønindeks til standardberegnete lønindeks. Ændringerne i indekset – 'historikken' - ses herefter i forhold til det standardberegnete indeks

Den nærmere økonomiske udmøntning af forliget fremgår af bilag til KL's notat.

### Organisationsmidler og lavtlønsprojekt

Som ved O.21 er der også denne gang afsat midler til **organisationsforhandlingerne**, som med 2 pct. udgør væsentlig mere end de 0,5 pct. der blev afsat ved O.21.

De 2 pct. svarer til det reviderede mandat til KL vedr. organisationsmidlerne.

Ud over de 2 pct. til organisationsmidler er der inden for rammerne afsat 0,045 pct. til de **lavestlønnede** på løntrin 11-14.

### Forskellige andre emner

KL har i notatet endvidere omtalt en række andre emner fra det generelle forlig. Nogle af disse elementer kan ses i sammenhæng med Lønningsnævnets mandater, bl.a. mål- og retningslinjer. Der er desuden sammenhæng til trepartsaftalen.

Nævnes kan her aftalen om **opsparing af frihed** fra over/merarbejde og 6. ferieuge, hvor der disponeres over allerede optjent frihed. En egentlig fritvalgsmodel, herunder i forhold til anvendelse af seniorordninger, skal være et emne for et såkaldt periodeprojekt mellem parterne som forberedelse til drøftelser ved overenskomstforhandlingerne i 2026.

Der implementeres endvidere en ret til i udgangspunktet **seniorbonus** frem for seniordage for visse grupper jf. trepartsaftalen. Desuden bliver **pensionister**, der genoptager beskæftigelsen, fremover omfattet af pensionsbestemmelserne i overenskomsterne.

Endvidere udvides lønretten i forbindelse med **barsel** med tre, ti eller tretten uger.

Endvidere nævnes en række **andre emner** fra forliget, herunder en udviklingsfond vedr. den danske model, tiltag vedr. arbejdsmiljø og natarbejde, forhøjelse af ATP-satsen, omlægning af Bededagstillægget til en højere særlig feriegodtgørelse samt udviklingsinitiativer.

### Implementering ved organisationsforhandlinger

En række af de allerede nævnte elementer i forliget implementeres ved organisationsforhandlingerne, som det også fremgår af de enkelte organisationsforlig, som særskilt er fremlagt for Lønningsnævnet, jf. nedenfor.

### **Organisationsforlig omfattet af mæglingsforslag**

Fremlagte forlig omfattet af sammenkædningen er følgende. Det bemærkes, at der alene er fremdraget enkelte forhold i forligene, idet der henvises til de enkelte protokoltekster og forlig.

#### **Den Kommunale Kompetencefond (excl. AC)**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med FOA, HK, Forhandlingskartellet, 3F, Socialpædagoger, BUPL, Teknisk Landsforbund, Dansk Metal, Socialrådgiverforening, Kost- og Ernæringsforbund, Terapeuter og LC.

Lærernes Centralorganisation og Kost- og Ernæringsforbundet indtræder.

Tilskud til masteruddannelser forhøjes.

#### **Den Kommunale Kompetencefond - serviceaftalevirksomheder (excl. AC)**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

Samme kreds som 4c1). Serviceaftalevirksomheder indtræder.

#### **Tjenestemandsansatte håndværkere m.fl. i Københavns Kommune**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med FOA.

Der indføres grundtillæg.

De samlede omkostninger ved forliget er 0,009 mio.kr.

### **Beredskabs- og ambulancepersonale**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med FOA og DOBL.

En række grundlønninger, pensionsbidrag mv. forhøjes.

De samlede omkostninger ved forliget er 10,078 mio.kr. fra organisationsmidler.

### **Kedel-, maskin- og motorpassere**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Socialpædagoger, FOA, Dansk Metal og Lederne.

Grundlønstillæg forhøjes.

De samlede omkostninger ved forliget er 0,0092 mio.kr. fra organisationsmidler.

### **Ledende værkstedspersonale (undtagen lederne)**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Socialpædagogerne, FOA, Dansk Metal og Lederne.

En række grundlønninger, pensionsbidrag mv. forhøjes.

De samlede omkostninger ved forliget er 6,208 mio.kr. fra organisationsmidler.

### **Maritimt personale**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med FOA.

En række grundlønninger, pensionsbidrag mv. forhøjes, pensionskarens nedsættes og elevbestemmelser præciseres.

De samlede omkostninger ved forliget er 3,460 mio.kr. fra organisationsmidler.

### **Specialarbejdere**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med 3F.

En række grundlønninger, pensionsbidrag mv. forhøjes, pensionskarens nedsættes, fritvalgsordning for månedslønnede, omlægning af tillæg.

De samlede omkostninger ved forliget er 62,887 mio.kr. fra organisationsmidler.

**Specialarbejdere i Københavns og Frederiksberg Kommuner**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med 3F og FOA.

En række grundlønninger, pensionsbidrag mv. forhøjes, pensionskarens nedsættes, fritvalgsordning for månedslønnede, omlægning af tillæg.

De samlede omkostninger ved forliget er 14,670 mio.kr. fra organisationsmidler.

**Teknisk service**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med FOA og 3F.

En række grundlønninger forhøjes. Bestemmelser om funktionsløn og kvalifikationsløn til ejedomsserviceteknikere og tekniske servicemedarbejdere mv. Desuden nedsættes pensionskarens, ændring af nettoårsnorm og omlægning af tillæg.

De samlede omkostninger ved forliget er 67,984 mio.kr. fra organisationsmidler.

**Trafikkontrollører og driftsassistenters**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med FOA.

En række grundlønninger og pensionsbidrag mv. forhøjes,

De samlede omkostninger ved forliget er 1,547 mio.kr. fra organisationsmidler.

**Tjenestemandsansatte buschauffører ved Midttrafik**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med 3F.

Grundløn og fritvalgsbeløb forhøjes mv.

De samlede omkostninger ved forliget er 0,463 mio.kr. fra organisationsmidler.

**Buschauffører ved Midttrafik og Bornholms Regionskommune**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med 3F.

Grundløn og pensionsbidrag forhøjes mv.

De samlede omkostninger ved forliget er 4,826 mio.kr. fra organisationsmidler.

**Driftsassistenters i Københavns Kommune**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med 3F.

Det fremgår at overenskomsten fornyes på uændrede vilkår.

### **Teknisk personale ved landsdelsorkestre**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Dansk Musiker Forbund og Teknisk Landsforbund.

En række grundlønninger samt pensionsbidrag forhøjes. Fritvalgsordning for månedslønnede beskrives.

De samlede omkostninger ved forliget er 0,053 mio.kr. fra organisationsmidler.

### **Musikere og assistenter**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Dansk Musiker Forbund.

Pensionsbidrag og grundløn for assistenter forhøjes. Fritvalgsordning for månedslønnede beskrives.

De samlede omkostninger ved forliget er 0,978 mio.kr. fra organisationsmidler.

### **Arbejdstid på det døgndækkede område**

(Kln. 2024 j.nr. 05010)

KL har forelagt forhandlingsresultat med FOA, Socialpædagoger, 3F, Dansk Sygeplejeråd og Kost- og Ernæringsforbundet

En række særydelser forhøjes og endvidere pension af særydelser. Tillæg omlægges og vagtlængders øvre grænse forhøjes. Endvidere rammer om frivilligt arbejde samt udviklingsprojekter

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 145,211 mio. kr., excl. midler fra trepartsaftale.

### **BUPL (justeret)**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med BUPL.

En række grundlønstillæg, forhøjelse af grundløn for mellemledere og stedfortrædere, tillæg til ansatte på dagstilsbudsområdet, forhøjet pensionsbidrag, bestemmelser om frit valg, lønsatser for pædagogstuderende, ændringer af arbejdstidsreglers, forhøjelser af tillæg mv.

De samlede omkostninger ved forliget er 417,358 mio.kr. fra organisationsmidler.

### **HUS/REN-området**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med 3F og FOA.

Forskelle løndele forhøjes, pensionsbidrag forhøjes og pensionskarens nedsættes, præcisering vedr. tillæg, samt opsøgende indsats for kompetenceudvikling. Desuden andre udviklingsprojekter mv.

### **Arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt**

(Kln. 2024 j.nr. 05010)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Blik og Rør, Dansk El-Forbund, 3F, FOA, Forhandlingskartellet, HK, Ledernes Hovedorganisation Maskinmestrene og Teknisk Landsforbund.

En række arbejdstidsbestemte tillæg forhøjes og der indføres pension af særydelser.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 4,810 mio. kr. fra organisationsmidler.

### **FOA fælles (social og sundhed, pædagogisk, kost/service og teknik/service)**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med FOA inden for FOAs forhandlingsområder. Forliget indeholder en række sektorspecifikke temaer og tværgående temaer og er inddelt i 7 kapitler.

Et tema benævnes FOA Fælles og omfatter bl.a. uddannelses- og kompetenceudvikling.

Der indgår også overenskomst vedr. selvudpegede hjælpere, jf. særskilt mandat fra Lønningsnævnet hertil. Personer ansat på baggrund af bruger-erfaringer, evt. benævnt peers, omhandles også. Der omhandles også bestemmelser vedr. støttepædagoger i Københavns Kommune jf. mandat om udvidet dækning af overenskomsten.

Store grupper af ansatte omfattet af trepartsaftale, herunder social- og sundheds-personale, er også indeholdt i forliget, lige som pædagogisk uddannet personale, dagplejere m.fl. Det samme gælder ledere og mellemledere og tilsynsførende.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 1.252,658 mio. kr. fra organisationsmidler idet trepartsmidler er holdt uden for.

### **Aftaler om arbejdstid på det døgndækkede område (FOA, SL, 3F, DSR og Kost- og ernæringsforbundet)**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forlig med FOA, Socialpædagoger, 3F, Dansk Sygeplejeråd og Kost- og Ernæringsforbundet

En række særydelser forhøjes og endvidere pension af særydelser. Tillæg omlægges og vagtlængders øvre grænse forhøjes. Endvidere rammer om frivilligt arbejde samt udviklingsprojekter

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 145,211 mio. kr., excl. midler fra trepartsaftale.

### **Lærernes Centralorganisation**

(Kln. 2024 j.nr. 05010)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Lærernes Centralorganisation.

En række lønforbedringer er omfattet, bl.a. på almenområdet, lærere i ungdomsskolen, sprogcentre, døgninstitutioner m.fl. Desuden professionsbachelorere, vejledere, ledere m.fl.

Der indgår også ændringer vedr. frit valg, samt en række projekter samt vedr. den tidligere omtalte Kommunale Kompetencefond.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 678,4 mio. kr.

### **HK Kommunal**

(Kln. 2024 j.nr. 05010)

KL har forelagt forhandlingsresultat med HK Kommunal.

I forliget indgår også udvidelser af dækningsområdet og nye uddannelser, jf. mandat til KL herom.

Der omhandles bl.a. handelsøkonomer, professionsbachelorere i IT-sikkerhed, sportsmanagement samt en række andre ansatte med erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser. Desuden vejledere i Københavns Kommune, tandklinikassistenter og laboranter.

Der indgår en lang række grundlønforbedringer og overenskomstdækning af pensionerede. Endvidere særlige forhold vedr. kommunomer, socialformidlere m.fl. Desuden bl.a. nogle udviklingsprojekter.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 362,7 mio. kr..

### **Sundhedskartellet**

(Kln. 2024 j.nr. 05010)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Sundhedskartellet.

Heri indgår bl.a. tillæg til sygeplejersker med mindre end 4 års beskæftigelse samt til specialuddannede sygeplejersker inkl. sundhedsplejersker, ernæringshjælpere, kostfaglige eneansvarlige, tandplejere, psykomotoriske terapeuter og famakonomer. Der omfattes endvidere bl.a. tillæg til ledere der er sygeplejerskeuddannede.

Endvidere forhøjes pensionsbidrag for visse grupper.

Endelig behandles arbejdstidsspørgsmål og udviklingsprojekter.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 228,971 mio. kr., hvortil kommer 16,176 mio.kr. fra puljen vedr. utilsigtede konsekvenser af trepartsaftale.



**Socialpædagoger (opdateret)**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Socialpædagogerne.

I forliget indgår udmøntning af trepartsmidler, herunder også vedr. ledere.

Der indgår også forhøjelse af pensionsbidrag og pension af tillæg samt bestemmelser om frit valg. Endvidere forhøjes løn for pædagogstuderende, mulighed for højere individuel arbejdstid mv.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 179,764 mio. kr. fra organisationsmidler.

**Handicappedsagere**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med 3F og FOA.

I forliget hæves grundløn og kvalifikationsløn. Det samme gælder pensionsbidrag og særydelser mv.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 3,126 mio. kr. fra organisationsmidler.

**Musikskolelærere og -ledere**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med FMM.

Overenskomstens dækningsområde justeres.

Desuden indgår lønforbedring for musikskolelærere, forhøjelse af pensionsbidrag og frit valg samt nedsættelse af pensionskarens. Endvidere omhandles arbejdstidsforhold.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 0,026 mio. kr. fra organisationsmidler.

**Omsorgs- og pædagogmedhjælpere pædagogiske assistenter**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med 3F, FOA og Socialpædagogerne.

I forliget indgår grundlønforbedringer for de omhandlede ansættelsesgrupper. Desuden forbedres grundlønnen for elever og der indgår pensionsbidragsforhøjelser samt nedsættelse af pensionskarens mv. Herudover udviklingsprojekt samt opdatering af kolonaftale.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 76,670 mio. kr. fra organisationsmidler.

**Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med BUPL, FOA og Socialpædagogerne.

I forliget indgår udmøntning af trepartsmidler. Desuden forhøjes pensionsbidrag væsentligt som indgår i den hidtidige fritvalgsordning. Dette gælder for overenskomstansatte ledere men også for tjenestemænd og reglementsansatte. Desuden enighed om under visse forudsætninger at igangsætte et udviklingsprojekt om faglig ledelse på området mm.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 103,759 mio. kr., heraf 78,437 mio.kr. fra organisationsmidler.

### **Pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med BUPL, FOA og Socialpædagogerne.

I forliget indgår udmøntning af trepartsmidler. Desuden forhøjes pensionsbidrag og indgår i den eksisterende fritvalgsordning. Som forsøgsordning indføres mulighed for, at der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid mv. Endvidere skal drøftes mulighed for timelønsbestemmelser.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 9,725 mio. kr. fra organisationsmidler.

### **Pædagogisk uddannet personale inden for det forebyggende dagbehandlende område**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med BUPL og Socialpædagogerne.

I forliget indgår udmøntning af trepartsmidler. Desuden forhøjes pensionsbidrag og hvor en fritvalgsordning for pensionsbidrag højere end 15 pct. aftales. Som forsøgsordning indføres mulighed for, at der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid mv. Endvidere skal drøftes mulighed for timelønsbestemmelser.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 25,453 mio. kr. fra organisationsmidler.

### **Bygningskonstruktører (Teknisk Landsforbund)**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Teknisk Landsforbund og Konstruktørforeningen.

I forliget indgår forhøjelse af pensionsbidrag, som indgår i den eksisterende fritvalgsordning. Fritvalgsordningen præciseres samtidig til bidrag over 15 pct. Endvidere medfinansieres en aftale om arbejdstid, forskudt tid og holddrift, jf. tidligere nævnt punkt og forlig.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 11,79 mio. kr. fra organisationsmidler.

**Forhandlingskartellet**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Forhandlingskartellet, DM, DSL, HI – Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren, Kort- og Landmålingsteknikernes Foreningen og Maskinmestrenes Forening.

Forliget omfatter nyere uddannelser med professionsbachelorer i sportsmanagement og jordbrugsteknologer.

I forliget indgår endvidere forhøjelser af grundlønninger og pensionsbidrag på de forskellige områder, som indgår i den hidtidige fritvalgs-ordning. Endvidere indgår bl.a. overenskomstdækning af pensionerede, jf. også mandat herom.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 9,782 mio. kr. fra organisationsmidler.

**Frederiksberg Kommunalforening**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Frederiksberg Kommunalforening.

I forliget indgår bl.a. indplacering af nye uddannelser under erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser. Endvidere hæves grundløn for tandklinikassistenter. Endelig aftales stigninger i grundlønninger og pensionsbidrag samt visse tillæg og fritvalg.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 5,361 mio. kr. fra organisationsmidler.

**Gentofte Kommunalforening**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Gentofte Kommunalforening.

I forliget indgår bl.a. indplacering af nye uddannelser under erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser. Endvidere hæves grundløn for tandklinikassistenter og laboranter. Endelig aftales stigninger i grundlønninger og pensionsbidrag samt visse tillæg, fritvalg og elevlønninger.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 5,097 mio. kr. fra organisationsmidler.

**Bane-, lokomotiv-, stations- og togpersonale ved lokalbanerne (DJ)**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Dansk Jernbaneforbund.

Der indføres med forliget et nyt særligt pensionsgivende tillæg fra 1. april 2025. Desuden gøres nattillægget pensionsgivende som visse andre særlige tillæg. Pensionsbidrag forhøjes og fritvalgsordning for pensionsbidrag højere end 15 pct. indføres tillige med visse andre ændringer.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 4,803 mio. kr. fra organisationsmidler.

### **Bane-, lokomotiv-, stations- og togpersonale ved lokalbanerne (HK)**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med HK Kommunal på området.

Forliget indfører forhøjelse af grundløn for administrativt personale, salgspersonale og trafikstyringspersonale. Desuden gøres nattillægget pensionsgivende som visse andre særlige tillæg. Pensionsbidrag forhøjes og fritvalgstillægget for tjenestemænd forhøjes og grundlønstillæg for elever hæves mv.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 2,018 mio. kr. fra organisationsmidler.

### **Assistenter, mestre og driftsledere**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Blik og Rør, Dansk El-Forbund, Dansk Formandsforening, Dansk Metal, Lederne, Maskinmestrene og Teknisk Landsforbund.

Forliget indfører grundlønforbedringer og forhøjelse af pensionsbidraget som indgår i hidtidig fritvalgsordning, som fremover gælder for pensionsprocenter over 15 pct. Endvidere medfinansieres aftale om arbejdstid, forskudt tid og holddrift jf. tidligere punkt.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 6,143 mio. kr. fra organisationsmidler.

### **Arbejdsformænd, vejformænd og gartnerformænd**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Dansk Formandsforening og FOA.

Forliget indfører grundlønforbedringer og væsentlig forhøjelse af pensionsbidraget som indgår i hidtidig fritvalgsordning. Endvidere medfinansieres aftale om arbejdstid, forskudt tid og holddrift jf. tidligere punkt.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 5,206 mio. kr. fra organisationsmidler.

### **Håndværkere og IT-supportere**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Blik og Rør, Dansk El-Forbund, 3F, NNF, Malerforbundet i Danmark samt Serviceforbundet.

Forliget indfører grundlønforbedringer og væsentlig forhøjelse af pensionsbidraget som indgår i hidtidig fritvalgsordning. Endvidere ophæves pensionskarens og dispositionstillæg forhøjes. Endelig medfinansieres aftale om arbejdstid, forskudt tid og holddrift jf. tidligere punkt mv.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 27,469 mio. kr. fra organisationsmidler.

### **Teknisk Landsforbund**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Teknisk Landsforbund.

Forliget indfører grundlønnsforbedringer og væsentlig forhøjelse af pensionsbidraget som indgår i hidtidig fritvalgsordning. Forliget indeholder endvidere ny lønindplacering af specialister og ledere, afgrænsning af arbejdstid mv.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 9,198 mio. kr. fra organisationsmidler inkl. OK21-restmidler.

### **Dansk Socialrådgiverforening**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Dansk Socialrådgiverforening og HK Kommunal.

Forliget indebærer en hævelse af grundløn for socialrådgivere, afhængig af løntrin. fører grundlønnsforbedringer og væsentlig forhøjelse af pensionsbidraget som indgår i hidtidig fritvalgsordning. Der fortsættes praksis vedr. bevarelse af lokalt aftalte trin/tillæg og modregning i udligningstillæg medmindre andet er aftalt.

Endvidere hæves pensionsprocenten, indføres et kvalifikationstillæg i socialt arbejde og overenskomstdækning for pensionerede. Hertil kommer andre ændringer og projekter.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 147,705 mio. kr. fra organisationsmidler.

### **Deltidsansatte brandmænd**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Deltidsansatte brandfolks faglige organisation.

Forliget indebærer en hævelse af det faste årlige grundhonorar samt bestemmelser vedr. feriegodtgørelse.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 2,372 mio. kr. fra organisationsmidler.

### **Sikkerhedsmedarbejdere ved kommunale lufthavne og flyvepladser, ejendomsfunktionærer og museumsbetjente**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Serviceforbundet og Ejendomsfunktionærernes Landsforbund.

Forliget indebærer en hævelse af grundløn samt væsentlig forhøjelse af pensionsbidraget som indgår i hidtidig fritvalgsordning. Desuden indgår fjernelse af pensionskarens.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 0,300 mio. kr. fra organisationsmidler.

### **Beredskabspersonale i chef- og lederstillinger**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Ingeniørforeningen i Danmark.

Grundlønstillægget og pensionsbidraget forhøjes. Det gælder også vagtbetalingen for indsatsledere.

De samlede omkostninger ved forliget er 5,006 mio.kr. fra organisationsmidler.

### **Aflønning af chefer, rammeaftale om kontraktansættelse af chefer samt lokal løndannelse for chefer**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med DJØF, Forbundet af Arkitekter og Designere, HK kommunal, IDA og Lærernes Centralorganisation.

Det indgår i forliget, jf. også punkt 4.2a1), at der sker forhøjelser af tillæg for kommunaldirektører, direktører i fælleskommunale selskaber, forvaltningschefer og direktører og andre chefer i fælleskommunale selskaber. Chefer i Københavns Kommune er ikke omfattet jf. næste punkt.

Det bemærkes, at KL havde rejst krav om en tilpasning af reglerne om fratrædelsesgodtgørelse for kontraktansatte chefer, jf. Lønningsnævnets mandat. Dette krav blev ikke opfyldt ved denne overenskomstforhandling.

De samlede omkostninger ved forliget er 55,524 mio.kr. fra organisationsmidler og restmidler fra Ok21.

### **Særlige vilkår for administrative chefer i Københavns Kommune**

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med HK Kommunal og DJØF.

Det fremgår af forliget, at der sker forhøjelse af topcheftillæg og grundlønstillægget for øvrige chefer.

### **Behandlingen i Lønningsnævnet**

Mæglingsforslag, forlig om generelle forhold samt organisationsforlig er fremlagt til behandling på mødet i Kommunernes Lønningsnævn den 10. april 2024 efter forudgående forberedelse i sekretariatsrådet. Der har her været mulighed for vurderinger, herunder i forhold til de givne mandater. Nævnsekretariatet har til brug for behandlingen i nævnet fremkommet med supplerende bemærkninger.

Kommunernes Lønningsnævn har på mødet den 10. april 2024 godkendt såvel mæglingsforslaget som overenskomster som indgår heri. Overenskomster omfatter det generelle forlig samt en lang række organisationsforlig. Det bemærkes, at der fra forligsmanden er givet en vis frist for tilbagemelding som KL må iagttage.

Med venlig hilsen

Niels Jørgen Mau Pedersen  
Sekretariatschef