

KOMMUNERNES LØNNINGSNÆVN

WEIDEKAMPSGADE 10
2300 KØBENHAVN S
TELEFON 3388 8050
E-MAIL: kln@lnaevn.dk
www.lnaevn.dk

KL
Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

DATO : 12. april 2024

KLN.NR. : 01040 – KLN196

AD J.NR : SAG-2023-04903

KL har forelagt forhandlingsresultater på akademikerområde for Kommunernes Lønningsnævn. Heri indgår dels det generelle forlig med akademikerne, dels organisationsforlig på området,

Kommunernes Lønningsnævn har i slutningen af 2023 og primo 2024 godkendt en række mandater til KL. Det drejer sig bl.a. om Generelle mål og retningslinjer på møde 20. november 2023, Fornyelse af aftalerne vedr. det øverste chefniveau i kommunerne i møde den 19. januar 2024, Mandat til at indgå aftaler om overenskomst vedr. en række nye uddannelser og/eller udvidelse af overenskomstmrådernes dækningsområder i møde 19. januar 2024, Mandat vedrørende frigivelse af midler til organisationsforhandlinger som revideret ved skriftlig votering pr. 30. januar 2024, Samlede økonomiske ramme godkendt i møde den 13. februar 2024, samt enkelte yderligere mandater, herunder vedrørende pensionister i udvalgte overenskomster ligeledes i møde den 13. februar 2024.

Forlig med Akademikerne om generelle forhold

KL gennemgår den generelle aftale med Akademikerne i forelæggelse af 21. marts 2024. Forelæggelsen vedrører forliget med Akademikerne af 28. februar 2024.

Den særskilte forelæggelse skyldes at Akademikerne valgte at stå uden for forhandlingsaftalen indgået med Forhandlingsfællesskabet den 17. februar 2024. Akademikerne indgik i trepartsaftalen af 4. december 2023 men er udtrykkeligt uden for det samlede mæglingforslag af 19. marts 2024.

Mandaterne til KL er i udgangspunktet også relevante vedrørende Akademikernes forhandlingsområde, herunder bl.a. mål og retningslinjer og økonomisk ramme. Et enkelt mandat vedrørende pensionister i overenskomster adresserer særligt det akademiske område.

Akademikernes Forlig af 28. februar har en stor del af indholdet fælles med forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar. Det gælder generelle lønforhøjelser, afsættelse af organisationsmidler, udvidet lønret under barsel, forhold vedrørende tillidsrepræsentanter, opsparring af frihed, udgangspunkt om seniorbonus samt overenskomstdækning af pensionerede.

Mht. de økonomiske konsekvenser henvises til økonomioversigten i forliget.

KL angiver nogle elementer i den generelle aftale med akademikerne, som er særlige for dem, bl.a. fremtidige drøftelser med relation til kandidatreformen. Endvidere nævnes mulighed for at etablere en opsparingsordning i tilknytning til den ansattes pensionsordning.

Overskriften her er øget fleksibilitet for den ansattes valg for pensionsbidrag over 15 pct., som herefter er kontant udbetaling, pensionsbidrag eller indbetaling på en opsparingsordning. De 15 pct. genkendes fra KL's mål- og retningslinjer.

Organisationsforlig på akademikernes område

Organisationsforlig på dette område kan dels vedrøre områder som er fuldt ud dækket af organisationernes organiseret i Akademikerne, dels forlig hvor der både optræder organisationer for Akademikerne og organisationer fra forliget med Forhandlingsfællesskabet, jf. afsnit nedenfor.

Der tilsigtes her ikke en detaljeret gennemgang, men henvises til forlig og protokoller.

Som det gælder vedr. organisationsforligene under Forhandlingsfællesskabet er der under Akademikerne ligeledes afsat 2 pct. til organisationsforhandlingerne. I omkostningsbilaget til forliget af 28. februar 2024 er angivet, at der herved er anvendt 431,6 mio.kr. ekskl. reserverede midler til chefforhandlingerne.

Organisationsforlig med Akademikernes organisationer

(Kln. 2024/j.nr.05030)

KL nævner i forelæggelse af 21. marts 2024 forhandlingsresultater fra organisationsforligene på området.

Et hovedresultat er pensionsforhøjelserne, som omkostningsmæssigt tegner sig for 382,8 mio.kr. af de samlede organisationsmidler på 431,6 mio.kr. Herved ses generelt væsentlige stigninger i pensionsbidraget på omkring eller mere end 2 procentpoints. Der etableres endvidere frit valg for den del der overstiger 15 pct. Tjenestemandsaftalerne får samme forhøjelse.

Udover de nævnte pensionsbidragsforhøjelser nævnes en række andre aftalte ændringer. Vedrørende akademikerne i kommunerne nævnes således bl.a. et miljø- og naturbeskyttelsestillæg for visse medarbejdere, forhøjet PPR-tillæg for psykologer samt præcisering vedr. autorisationstillæg.

Vedr. ergo- og fysioterapeuter samt jordemødre forhøjes særydelser og der sker implementering af trepartsaftale. Årnormen for tandlæger hæves og et midlertidigt funktions-tillæg videreføres. Endvidere nævnes bl.a. videreførelse af en tryghedspulje for bygningskonstruktører.

Der er endvidere aftalt lønstigninger – benævnt pensionsgivende kronetillæg - for øverste cheflag inkluderende kommunaldirektører, direktører for fælleskommunale selskaber, forvaltningschefer/-direktører, chefer i Københavns Kommune samt chef- og lederstillinger i overenskomsten for beredskabspersonale.

Det fremgår af omkostningsbilaget, at bl.a. også speciallægekonsulenter, lærere og pædagogisk ledere ved Sankt Annæ gymnasium (og fmt. Europaskolen) og kommunelæger omfattes af organisationsforlig.

Enkelte organisationsforlig med Akademikernes organisationer som deltagere

Her skal nævnes tre særskilte forlig, som også med andre organisationer er omtalt vedr. de sammenkædede forlig.

Beredskabspersonale i chef- og lederstillinger

(Kln. 2024/j.nr.05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med Ingeniørforeningen i Danmark.

Grundlønstillægget og pensionsbidraget forhøjes. Det gælder også vagtbetalingen for indsatsledere.

De samlede omkostninger ved forliget er 5,006 mio.kr. fra organisationsmidler.

Aflønning af chefer, rammeaftale om kontraktansættelse af chefer samt lokal løndannelse for chefer

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med DJØF, Forbundet af Arkitekter og Designere, HK kommunal, IDA og Lærernes Centralorganisation.

Det indgår i forliget, jf. også ovenfor, at der sker forhøjelser af tillæg for kommunaldirektører, direktører i fælleskommunale selskaber, forvaltningschefer og direktører og andre chefer i fælleskommunale selskaber. Chefer i Københavns Kommune er ikke omfattet jf. næste punkt.

De samlede omkostninger ved forliget er 55,524 mio.kr. fra organisationsmidler og restmidler fra OK21.

Særlige vilkår for administrative chefer i Københavns Kommune

(Kln. 2024 j.nr. 05030)

KL har forelagt forhandlingsresultat med HK Kommunal og DJØF.

Det fremgår af forliget, at der sker forhøjelse af topcheftillæg og grundlønstillægget for øvrige chefer.

Behandlingen i Lønningsnævnet

Forlig om generelle forhold samt organisationsforlig på akademikernes område er fremlagt til behandling på mødet i Kommunernes Lønningsnævn den 10. april 2024 efter forudgående forberedelse i sekretariatsrådet. Der har her været mulighed for vurderinger, herunder i forhold til de givne mandater. Nævnsekretariatet har til brug for behandlingen i nævnet fremkommet med supplerende bemærkninger.

Kommunernes Lønningsnævn har på mødet den 10. april 2024 godkendt såvel forliget med Akademikerne om generelle forhold som de enkelte organisationsforlig. Nævnet har endvidere bemyndiget KL til at give meddelelse om den endelige godkendelse, når der skønnes at være tilfredsstillende tilslutning fra arbejdstagersiden. Det er forudsat, at

nævnsssekretariatet orienteres om KL's godkendelse i forbindelse med at denne finder sted.

Med venlig hilsen

Niels Jørgen Mau Pedersen
Sekretariatschef