KOMMUNERNES LØNNINGSNÆVN
WEIDEKAMPSGADE 10
2300 KØBENHAVN S
TELEFON 3388 8050
E-MAIL: kln@lnaevn.dk
www.lnaevn.dk

DATO : 29. marts 2021

KL
Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

KLN.NR. : 05010 – KLN185/4c

AD J.NR. : SAG-2021-00826/3052429

KL har forelagt forhandlingsresultat med DJØF, HK/Kommunal, Forbundet af Arkitekter og Designere, IDA og LC for chefer og - i særskilt aftalegrundlag - administrative chefer i København.

For tjenestemandsansatte chefer forhøjes tillægget på 1,97 pct. med virkning fra 1. april 2022 med 0,57 pct.points. Tillægget beregnes af den pensionsgivende løn på løntrin samt alle pensionsgivende tillæg. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Tillægget på i dag 1,97 pct. - og fra 1. april 2022 på 2,54 pct. - kan indbetales på den supplerende pensionsordning.

Vedr. pension forhøjes pensionsbidraget for overenskomstansatte chefer med virkning fra 1. april 2022 med 0,57 pct.points. Det samme gælder pensionsbidraget for kontraktansatte chefer.

For kommunaldirektører og direktører for fælleskommunale selskaber, som er omfattet af en chefaftale, forhøjes fritvalgs-pensionsprocenten yderligere med 0,25 pct.points pr. 1. april 2022.

Endvidere nedsættes fritvalgs-pensionsprocenten pr. 1. januar 2022 fra 15,8 pct. til 15,0 pct. For pensionsbidrag over denne procent kan der således vælges kontant udbetaling i stedet for pension. De 15 pct. svarer til den procent-grænse, der blev godkendt i retningslinjerne for KL.

I aftalen indgår endvidere et projekt om distanceledelse, som også forventes at være påkrævet i et vist omfang efter pandemien. Ligeledes omhandles kompetenceudvikling for chefer. Endelig aftales et udviklingsprojekt om et fælles datagrundlag mhp. overblik over stillinger som direktører i fælleskommunale selskaber, og herunder fx løn- og ansættelsesvilkår.

De samlede omkostninger ved resultatet udgør 13,3 mio. kr., inkl. et mindre beløb overført til O.24. Omkostningerne er finansieret af 0,5 pct. af lønsummen.

Kommunernes Lønningsnævn har den 26. marts 2021 godkendt forhandlingsresultatet og bemyndiget KL til at give meddelelse om den endelige godkendelse, når der skønnes at være en tilfredsstillende tilslutning fra arbejdstagersiden. Det er forudsat, at nævnssekretariatet orienteres om KL's godkendelse i forbindelse med at denne finder sted.

Med venlig hilsen

Niels Jørgen Mau Pedersen